**แบบฟอร์มจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 ระดับสถาบัน**

**ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีที่ผ่านมา (ปีการศึกษา 2566)**

**หน่วยงาน : กองนโยบายและแผน**

**ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ประเด็นการพัฒนา (SWOT Analysis)**

**5) การบริหารจัดการ**

5.2 การบริหารความเสี่ยง

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง (Strength)** | **จุดอ่อน (Weakness)** |
|  |  |
| **โอกาส (Opportunity)** | **อุปสรรค (Threat)** |
|  |  |

5.5 การนำเสนอภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

|  |  |
| --- | --- |
| **จุดแข็ง (Strength)** | **จุดอ่อน (Weakness)** |
|  |  |
| **โอกาส (Opportunity)** | **อุปสรรค (Threat)** |
|  |  |

**ส่วนที่ 2 แผนพัฒนาคุณภาพคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 ระดับสถาบัน (ตามองค์ประกอบคุณภาพ IQA 5 ด้าน)**

**⬩ ตารางที่ 1 แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ระดับสถาบัน ตามข้อเสนอแนะ
 ของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2566**

| **ข้อเสนอแนะการพัฒนาคุณภาพการศึกษา (กรรมการ)** | **แนวทาง/วิธีการ/โครงการ/กิจกรรมการ****เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ****(รายละเอียดการดำเนินงาน)** | **ระยะเวลาดำเนินงาน** | **ผู้กำกับคุณภาพ/****ผู้กำกับตัวบ่งชี้** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **จุดเด่น/จุดที่ควรพัฒนา** | **แนวทางเสริมจุดเด่น/แนวทางพัฒนา** | **เริ่ม** | **เสร็จ** |
| **5. การบริหารจัดการ** |  |  |  |  |  |  |
| **จุดเด่น**1. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย มีวิสัยทัศน์ มีการร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยให้ดีขึ้นและสอดรับกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่น การพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม การรับนักศึกษาต่างชาติ การปรับปรุง กฎระเบียบข้อบังคับการปรับขั้นตอนการทำงานให้กระชับโดยทำการกระจายอำนาจการบริหารงานให้กับรองอธิการบดีและผู้ช่วอธิการบดี การสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ และองค์กรภาครัฐ | **แนวทางเสริมจุดเด่น**1.1) ทำการสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรระดับต่าง ๆ ให้ทราบถึงเป้าหมายในการพัฒนาของผู้บริหาร เพื่อให้บุคลากรเป็นพลังช่วยในการขับเคลื่อนร่วมกัน |  |  |  | 1. รองอธิการบดี (อ.ธานี สมวงศ์)2. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี3. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  | 1. กองนโยบายและแผน2. สำนักงานอธิการบดี |
| **จุดเด่น**2. มีการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ มีการเผยแพร่เอกสารอย่างเป็นรูปธรรม มีการตรวจสอบผลการดำเนินการและวิเคราะห์ตัวบ่งชี้ที่ไม่บรรลุเป้าหมายในแผนปฏิบัติการปี 2566 เพื่อมาจัดทำแผนปฏิบัติในปีงบประมาณต่อไป โดยระบุโครงการ ช่วงเวลา ผู้รับผิดชอบและงบประมาณอย่างชัดเจน | **แนวทางเสริมจุดเด่น**2.1 สร้างการรับรู้ถึงแผนยุทธศาสตร์ และแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึงให้ได้มากที่สุด เพื่อช่วยในการดำเนินงานไปด้วยกันโดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นที่ไม่บรรลุเป้าหมายในรอบปีที่ผ่านมา |  |  |  | 1. รองอธิการบดี (อ.ธานี สมวงศ์)2. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  | กองนโยบายและแผน |
| **จุดเด่น**3. มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ครอบคลุม มีการประเมินและจัดการความเสี่ยงได้มากกว่า 80% | **แนวทางเสริมจุดเด่น**3.1 หาแนวทางจัดการความเสี่ยงที่ยังคงอยู่ โดยเฉพาะ เรื่องการรับรู้และเข้าใจกฏระเบียบ |  |  |  | 1. รองอธิการบดี (อ.ธานี สมวงศ์)2. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน  | กองนโยบายและแผน |
| **จุดที่ควรพัฒนา**2. ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย | **แนวทางการพัฒนา**2.1) พิจารณาหาแนวทางในการนำเสนอภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย |  |  |  | 1. รองอธิการบดี (อ.ธานี สมวงศ์)2. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี3. ผู้อำนวยการกองกลาง  | 1. สำนักงานอธิการบดี2. กองกลาง3. กองนโนบายและแผน |

ลงชื่อ............................................................... ลงชื่อ..........................................................ผู้กำกับคุณภาพ

 (นางสาวเบญจวรรณ คลีดิษฐ) (อาจารย์ธานี สมวงศ์)

 ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน รองอธิการบดี

วันที่........................................................ วันที่..............................................................